

Présentons ...

# ACCP **Prospective stratégique**

Un focus unique sur le futur, Un programme d'apprentissage pour divers talents, À travers le secteur policier canadien



## Le besoin :

Le secteur policier demande de nouvelles capacités, et partout où c'est possible, une voix unifiée pour avoir un impact important sur les politiques publiques pour répondre aux tendances à long terme qui peuvent avoir un impact sur la sécurité publique.



## Pourquoi ce programme peut aider

La prospective stratégique peut fournir aux dirigeants actuels une perspective informée sur de larges tendances sociétales, anticiper les prochains défis pour la sécurité et le bien-être des communautés et des opportunités pour l'engagement avec des politiques publiques innovante.



## Qu'est-ce que ce programme fera

ACCP Prospective stratégique offrira développement de leadership unique qui favorise la pensée critique, créative et transformationnelle et des habilités essentielles assez tôt dans la carrière policière pour avoir un effet durable sur la sécurité et le bien-être de la communauté.

Chaque cohorte développera des perspectives très bien informée sur leur sujet attribué, pour produire un ou plusieurs propositions « d'une seule voix » pour considération immédiate et pour action potentiel par le comité directeur de l'ACCP.

« Appuyer les professionnels du secteur policier par un leadership policier novateur et inclusif afin de promouvoir la sûreté et la sécurité de tous les Canadiens »



## Comment cela fonctionnera :

Développé, dirigé, et encadré par les membres du Programme d'étude internationale pour cadre supérieurs de l'ACCP 2019, l'ACCP Prospective stratégique immerge les employés sélectionnés des services policiers qui sont au début de la mi- carrière dans un environnement d'apprentissage en ligne intégré avec 2 sessions intensives en résidence intensives pendant une période de 4 mois. Chaque candidat devra investir environ 120 heures pour compléter le programme.



### Sélection des candidats :

- Les candidats devront postuler et satisfaire aux critères de sélection
- Cible des employés qui se sont joint à leur service de police au cours des deux dernières décennies et/ou qui vont servir pour les deux prochaines décennies, comprenant une représentation inclusive (50 % de femmes, 30 % de civils et membre de la diversité culturelle)
- Axé sur le futur, individu autonome ayant la capacité et la motivation pour contribuer
- Ouvert à tous les services de police et organisations de sécurité publique



### Coordination et développement :

- Développer, coordonner et livrer par les membres de la cohorte 2019 du Programme d'étude internationale pour cadre supérieur et soutenu par un comité de direction consultatif du programme
- Utiliser les outils et modèles de la prospective stratégique pour guider le processus d'apprentissage et le développement du produit final
- Soutenue par des expertises et des ressources spécialisées
- Collaboration with public and private sector partners & academia



### Expérience d'apprentissage :

- Apprentissage par problème expérientiel et apprentissage transformationnel
- Enseignement du programme mixte (distance et résidence) planifié pour la flexibilité
- Utilisation de méthodes de recherche qualitative, quantitative et basée sur les évidences
- Opportunité de développement unique pour bâtir des capacités et des connaissances qui sont transférables



### Frais du programme :

- Financé par des frais de scolarité
- Frais de scolarité de 4 500\$ par candidat, incluant tous les frais de programme et de résidence
- Aucuns frais pour l'ACCP
- Investissement stratégique partagé par le domaine policier

## ACCP Prospective stratégique

Le développement de nos leaders de demain à travers la pensée innovante, la collaboration et la gestion